

Dr. U. Paschen QM-Beratung in Medizin und Wissenschaft  
 QM-Handbuch der guten Hoöspital-Praxis  
 Anlage 5 zu VA 1.3.04



<b>Anforderungsprofil, Auswahl Personal</b>	Letzte Änderung: 09.02.20
---	------------------------------

## Anforderungsprofil

Ausprägung:	1	2	3	4	Bemerkungen
Analytische und konzeptionelle Fähigkeiten					
Zielorientierung					
Durchsetzungsvermögen					
Belastbarkeit					
Zuverlässigkeit					
Flexibilität					
Fähigkeit zur Menschenführung					
Kontaktfähigkeit					
Teamfähigkeit					
Persönliches Auftreten					
sprachliche Ausdrucksfähigkeit					

- 1: sehr stark
- 2: stark
- 3: weniger stark
- 4: gar nicht

## Fragen für Einstellungsgespräch

### Fragen zur Ausbildung

- Warum haben Sie sich gerade für diese Ausbildung/dieses Studium entschlossen?
- Welche Bereiche Ihrer Ausbildung haben Ihnen besonders gut, welche weniger gut gefallen?
- Wie haben Sie Ihre Ausbildung finanziert?

### Fragen zur beruflichen Erfahrung

- Lassen Sie sich vom Bewerber seinen bisherigen Werdegang detailliert darstellen und stellen Sie im Anschluß die noch offenen Fragen, die sich aus dem Anforderungsprofil ergeben.

### Fragen zur Motivation

- Warum haben Sie sich bei unserem Unternehmen beworben?
- Warum möchten Sie sich zur Zeit beruflich verändern?
- Was möchten Sie bei uns in drei, fünf, zehn Jahren erreicht haben?
- Wie würden Sie Ihren eigenen Arbeitsstil charakterisieren?
- Welche Aufgaben motivieren Sie besonders?
- Wie motivieren Sie sich, auch einmal unangenehme Dinge zu tun?
- Für welche Position haben Sie sich ansonsten noch beworben?

### Fragen zur sozialen Anpassungs- und Führungsfähigkeit

- Mit welchen Vorgesetzten und Mitarbeitern kommen Sie besonders gut aus?
- Mit welchen Vorgesetzten und Mitarbeitern kommen Sie weniger gut aus?
- Schildern Sie bitte eine kritische Situation in Ihrem Leben.
- Arbeiten Sie eher im Team oder lieber alleine?
- Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter?

### Fragen zur Selbsteinschätzung der Persönlichkeit

- Wo sehen Sie Ihre besonderen Stärken?
- Wo sehen Sie Ihre Schwächen, oder wo möchten Sie in der nahen Zukunft noch an sich arbeiten?
- Welche Eigenschaften braucht aus Ihrer Sicht ein guter ...?
- Welche dieser Eigenschaften bringen Sie in besonderer Weise mit?
- Wie haben Sie diese Eigenschaften und Fähigkeiten entwickelt?

*W:\Aktiv\GHP\1.3PER\1.3.04\_05\_QM\_Anforderungsprofil.doc*

---

Hamburg, den

U. Paschen