

# Entwicklungs- / Qualifizierungsplan

Mitarbeiter: \_\_\_\_\_

Führungskraft: \_\_\_\_\_

Mitarbeitergespräch vom: \_\_\_\_\_

Berufliche Zielvorstellung im Unternehmen

1. Langfristig gewünschte und angestrebte Interessens- und Aufgabenschwerpunkte des Mitarbeiters:	
2. Persönliche / fachliche entwicklungsfelder und -bereiche:	
3. Vereinbarte Maßnahmen zur kurzfristigen Unterstützung des derzeitigen Arbeitsplatzes:	
4. Vereinbarte Maßnahmen zur mittelfristigen Unterstützung möglicher zukünftiger Aufgaben:  Termin (e):	
5. Nächstes Gespräch zur Überprüfung der Maßnahmen  Termin:	