

# Das Mitarbeitergespräch

## Auswertungsbogen zur Überprüfung der Umsetzung des Mitarbeitergesprächs im Unternehmen

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

uns interessiert Ihre Meinung darüber,

- wie Sie Ihr eigenes Mitarbeitergespräch erlebt haben,
- welche Vorschläge Sie zur Verbesserung der Gestaltung von Mitarbeitergesprächen insgesamt in unserer Firma / Institution haben.

Wir wollen erreichen, daß Mitarbeitergespräche dazu beitragen, die Zusammenarbeit und Arbeitszufriedenheit zwischen Führungskräften und Mitarbeitern insgesamt zu verbessern und damit den gemeinsamen Erfolg im Unternehmen zu sichern.

Bitte füllen Sie diesen Bogen aus (Zeitdauer ca. 10 - 15 Minuten) und leiten ihn bis zum

..... der Abteilung ..... (Person .....) zu.

Vielen Dank

*(Name des Verantwortlichen für das Mitarbeitergespräch oder Vertreter der Geschäftsleitung)*

### 1. Allgemein

**1a) Wie wichtig ist Ihrer Meinung nach das Mitarbeitergespräch für die Verbesserung Ihrer Arbeitszufriedenheit und Arbeitsqualität in unserem Hause?**

*(Bitte ankreuzen)*

sehr wichtig | wichtig | weiß nicht | weniger wichtig | unwichtig |

### 2. Die Vorbereitung des Mitarbeitergesprächs

**2a) Wie wurden Sie über die Ziele und den Zweck des Mitarbeitergesprächs informiert?**

*(Bitte ankreuzen)*

sehr ausführlich | ausführlich | teils/teils | wenig ausführlich | unzureichend |

**2b) Welche zusätzlichen Informationen hätten Sie für Ihre Vorbereitung auf das Gespräch noch benötigt?**

*(Bitte hier ausführen)*

**2c) Haben Sie sich auf das Gespräch vorbereitet?**

ja  nein

**2d) Waren Ihnen die Vorbereitungsfragen im Formblatt: "Das Mitarbeitergespräch: Fragen zur Vorbereitung der Mitarbeiterin / des Mitarbeiters" hilfreich?**

ja  nein

2e) Hatten Sie den Eindruck, dass Ihre Führungskraft sich auf das Gespräch mit Ihnen gut vorbereitet hat?

ja       nein

2f) Worauf werden Sie bei der Vorbereitung auf das nächste Mitarbeitergespräch besonders achten?

*(Bitte hier aufführen)*

### 3. Durchführung des Mitarbeitergesprächs

sehr zufrieden	zufrieden	teils/teils	wenig zufrieden	nicht zufrieden
----------------	-----------	-------------	-----------------	-----------------

3b) Wie zufrieden waren Sie mit den erzielten Ergebnissen und getroffenen Vereinbarungen?

sehr zufrieden	zufrieden	teils/teils	weniger zufrieden	nicht zufrieden
----------------	-----------	-------------	-------------------	-----------------

3c) Wie zufrieden waren Sie mit der Besprechung Ihrer beruflichen Weiterentwicklung?

sehr zufrieden	zufrieden	teils/teils	weniger zufrieden	nicht zufrieden
----------------	-----------	-------------	-------------------	-----------------

3d) Wie zufrieden waren Sie mit der Vereinbarung der zukünftigen Ziele?

sehr zufrieden	zufrieden	teils/teils	weniger zufrieden	nicht zufrieden
----------------	-----------	-------------	-------------------	-----------------

3e) Wie zufrieden waren Sie mit der Art und Weise, wie Ihre Führungskraft die Zielerreichung bewertete?

sehr zufrieden	zufrieden	teils/teils	weniger zufrieden	nicht zufrieden
----------------	-----------	-------------	-------------------	-----------------

3f) Wie zufrieden waren Sie mit der Rückmeldung über Ihr Arbeitsverhalten?

sehr zufrieden	zufrieden	teils/teils	weniger zufrieden	nicht zufrieden
----------------	-----------	-------------	-------------------	-----------------

3g) Wie zufrieden waren Sie mit der Diskussion über Verbesserungsmöglichkeiten bei der Zusammenarbeit mit der Führungskraft, den Kollegen und anderen Abteilungen?

sehr zufrieden	zufrieden	teils/teils	weniger zufrieden	nicht zufrieden
----------------	-----------	-------------	-------------------	-----------------

3h) Wie zufrieden waren Sie mit der Möglichkeit, der Führungskraft Rückmeldung über ihr Führungsverhalten geben zu können?

sehr zufrieden	zufrieden	teils/teils	weniger zufrieden	nicht zufrieden
----------------	-----------	-------------	-------------------	-----------------

**GHP ® 1.3.24 Anlage 8 Überprüfung und Bewertung**

**3i) Wie zufrieden waren Sie mit der Möglichkeit, mit der Führungskraft konkrete Veränderungen an Ihrem Arbeitsplatz vereinbaren zu können?**

sehr zufrieden | zufrieden | teils/teils | weniger zufrieden | nicht zufrieden |

**3j) Wie zufrieden waren Sie darüber, mit Ihrer Führungskraft über Ideen und Vorschläge zur Verbesserung des Unternehmens reden zu können?**

sehr zufrieden | zufrieden | teils/teils | weniger zufrieden | nicht zufrieden |

**3k) Wenn Sie mit einigen Komponenten des Mitarbeitergesprächs nicht oder nur in Teilen zufrieden waren und Verbesserungsbedarf sehen, beschreiben Sie bitte in Stichworten, was sich beim nächsten Gespräch ändern sollte:  
(Bitte hier aufzuführen)**

**4. Ziele**

**4a) Haben Sie Ziele vereinbart?**

ja       nein

**4b) Falls ja, sind die Ziele Ihrer Meinung nach eindeutig, realistisch und attraktiv formuliert worden?**

ja | teils/teils | nein |

**Falls nein, warum nicht?**  
(Bitte hier ausführen)

**5. Berufliche und persönliche Entwicklung**

**5a) Haben Sie über Ihre beruflichen Perspektiven gesprochen?**

ja | teils/teils | nein |

**5b) Sind konkrete Maßnahmen vereinbart worden?**

ja | teils/teils | nein |

**Wenn ja, welche Art von Maßnahmen (z.B. Weiterbildung, Coaching, etc.)?**

**GHP ® 1.3.24 Anlage 8 Überprüfung und Bewertung**

*(Bitte hier aufführen)*

**Falls nein, warum nicht?**

*(Bitte hier aufführen)*

**6. Fazit**

**6a) Trägt das Mitarbeitergespräch Ihrer Meinung nach zur Verbesserung der Arbeitsbeziehung zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter bei?**

ja | teils/teils | nein |

*(Bitte begründen Sie in Stichworten Ihre Meinung)*

**6b) Glauben Sie, dass das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument die Ergebnisse unseres Unternehmens steigert?**

ja | teils/teils | nein |

*(Bitte begründen Sie in Stichworten Ihre Meinung)*

**6c) Können Sie das Mitarbeitergespräch weiterempfehlen?**

ja | teils/teils | nein |

*(Bitte begründen Sie in Stichworten Ihre Meinung)*

**6d) Den folgenden Platz können Sie für weitere Ideen und Anregungen zur Verbesserung des Mitarbeitergesprächs nutzen.**

**Vielen Dank für Ihre Zeit und Ihr Engagement!**